

Приложение

к приказу директора  
МБУ ДО СШ № 5  
г. Ставрополя  
от 18.08.2023 г. № 18ОД

## **ПРОГРАММА НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА**

### **Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 5 г. Ставрополя**

#### **Общие положения**

1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и государственной программой Ставропольского края, утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2018 года № 612-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (с изменениями на 07.04. 2023 года).

2. Программа определяет организационно-технические мероприятия муниципального бюджетного учреждения Дополнительного образования спортивной школы № 5 города Ставрополя (далее - Учреждение), направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

#### **3. Цель Программы:**

Целью программы является предотвращение несчастных случаев, обеспечение безопасности и здоровья работников Учреждения на рабочем месте.

#### **4. Задачи Программы:**

4.1. Снижение рисков несчастных случаев на рабочем месте;

4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками в Учреждении;

4.3. Обеспечение соответствия трудовой деятельности работников Учреждения государственным нормативным требованиям по охране труда.

#### **5. Принципы Программы:**

5.1. Приоритет жизни работника Учреждения и его здоровья.

5.2. Ответственность руководителя и каждого работника Учреждения за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

5.3. Вовлечение работников Учреждения в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.4. Оценка и управление рисками в процессе трудовой деятельности, проведение регулярных аудитов безопасности.

5.5. Непрерывное обучение и информирование работников Учреждения по вопросам охраны труда.

#### Основные направления Программы

6. Реализация скоординированных действий.

6.1. Обеспечение соответствия рабочих мест законодательным нормативным требованиям по охране труда.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма на рабочем месте и профессиональных заболеваний работников Учреждения за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев при выполнении должностных обязанностей.

6.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда.

6.6. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками Учреждения средств индивидуальной защиты.

6.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников Учреждения.

6.10. Информирование работников Учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

6.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников Учреждения.

6.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.14. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями программы, с указанием объемов финансирования представлены в Приложении к программе.

7. Основные мероприятия по разделам.

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Учреждении:

анализ состояния условий и охраны труда в Учреждении;

обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов Учреждения, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности Учреждения;

составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов Учреждения по охране труда;

осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;

пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений о подразделениях Учреждения в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников Учреждения в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива Учреждения;

создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма на рабочем месте и профессиональных заболеваний;

непрерывная подготовка работников Учреждения по охране труда:

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

организация учебно-методических занятий, семинаров по вопросам охраны труда с работниками Учреждения;

оборудование уголка охраны труда;

создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

обучение по охране труда, в том числе обучение работников Учреждения оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, и т.д.);

проведение инструктажа работников Учреждения о правилах применения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;

проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем Учреждения с заслушиванием ответственных лиц;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;

обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);

медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников Учреждения;

составление контингента работников Учреждения, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

заключение договора с ГБУЗ СК «Ставропольская краевая клиническая специализированная психиатрическая больница №1» на проведение психиатрических освидетельствований и медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

выдача лицам, поступающим на работу в Учреждение, направлений на предварительный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, под роспись и учет выданных направлений;

составление поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

направление списка контингента работников Учреждения, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного директором Учреждения, в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ставропольском крае»;

ознакомление работников Учреждения, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

выдача направления работникам Учреждения, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;

проведение «дней (месячника) охраны труда»;

участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;  
организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

7.3. Специальная оценка условий труда работников Учреждения:

проведение специальной оценки условий труда;

реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

7.3.1. Оценка и управление профессиональными рисками:

внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

регулярная проверка состояния спортивного оборудования и инвентаря;

установка предохранительных, защитных устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации спортивного и прочего оборудования и инвентаря на рабочих местах;

7.3.2. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального микроклимата, чистоты воздушной среды в помещениях.

7.3.3. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

информирование работников Учреждения по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

организация и проведение семинара, посвященного Всемирному дню охраны труда;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в Учреждении;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками Учреждения; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения и стандарты повышения квалификации ответственного лица по охране труда Учреждения;

заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда, а также мероприятий по профилактике вируса иммунодефицита человека (далее – ВИЧ-инфекция) на рабочих местах.